

Le 5 décembre 2017,

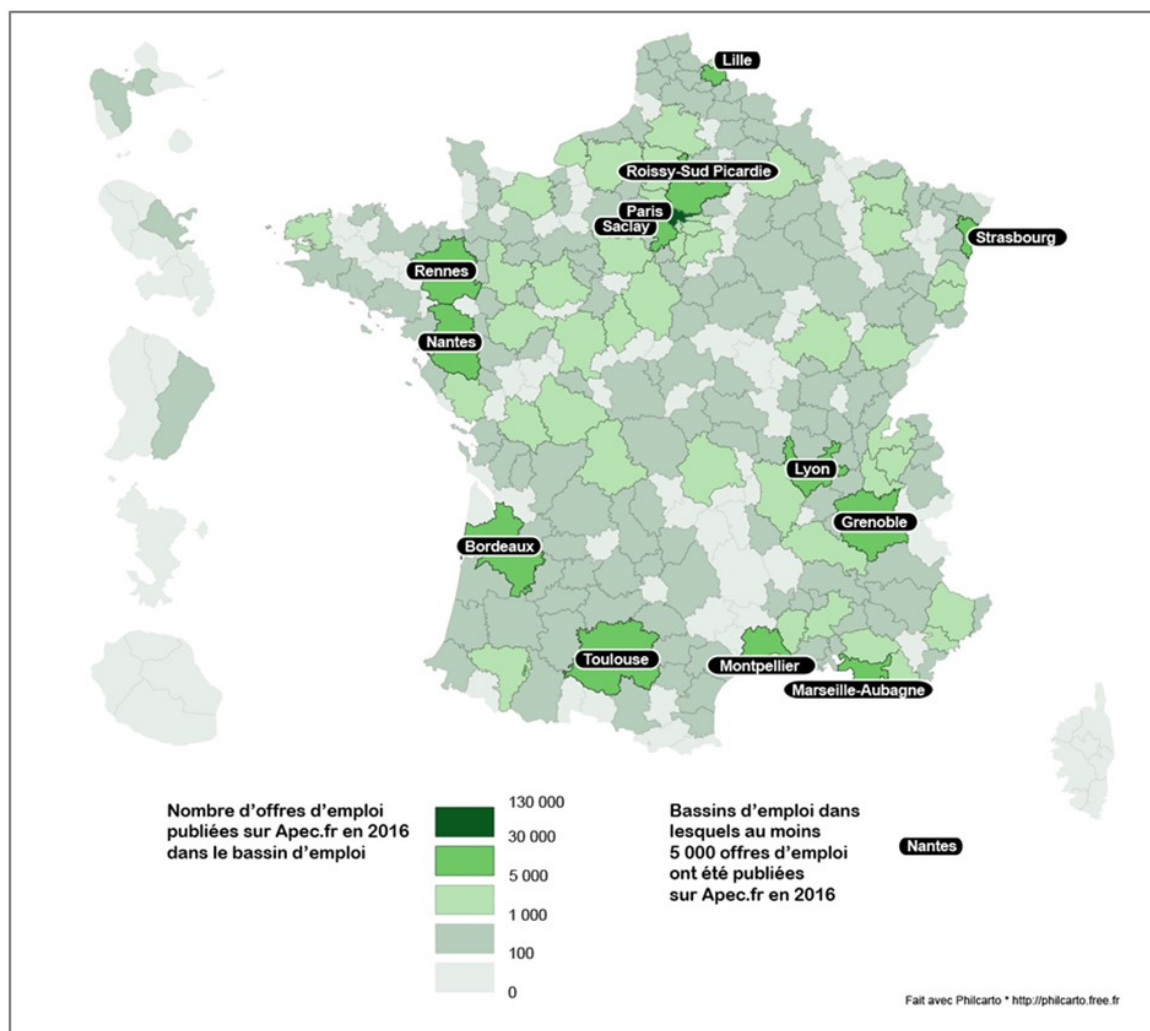
ATTENTION DOCUMENT SOUS EMBARGO PUBLIABLE LE 6 DÉCEMBRE 2017 A 00H01

Les opportunités d'emploi pour les cadres : des différences selon les secteurs et les territoires

L'Apec publie une étude inédite, intitulée *Cartographie et analyse territoriale des offres d'emploi cadre par secteur*¹. Elle porte sur la répartition géographique des opportunités d'emploi pour les cadres selon 26 grands secteurs d'activité. Une fiche détaillée pour chaque secteur est également proposée.

La répartition des offres confirme la forte concentration de l'emploi cadre dans les métropoles

L'étude révèle que 66 % des offres publiées par l'Apec en 2016 sont concentrées dans 17 plus importants bassins d'emploi. Celui de Paris, représente à lui seul, 31 % des postes diffusés. Il est suivi par 12 territoires dans lesquels plus de 5 000 opportunités d'emploi pour les cadres ont été publiées en 2016.



¹ Il s'agit des 420 000 offres d'emploi publiées sur apec.fr en 2016

Des dynamiques territoriales différentes selon les secteurs d'activité

La concentration globale des offres d'emploi cadre est liée aux poids 3 secteurs : activités informatiques, conseil et gestion des entreprises, et ingénierie-R&D. Ceux-ci représentent 40 % des offres publiées par l'Apec en 2016. Ces opportunités sont concentrées majoritairement dans les métropoles. Dans d'autres secteurs, en particulier dans l'industrie, des bassins d'emploi de taille plus modeste tirent leur épingle du jeu et proposent de réelles opportunités pour les cadres. La concentration au global des offres d'emploi pour les cadres dans les métropoles cache des réalités territoriales plus complexes que l'analyse par secteur d'activité permet de faire davantage ressortir.

Une typologie de secteurs selon la concentration

L'étude propose une typologie de secteurs répartis en quatre grandes catégories :

1. La première réunit les secteurs clefs de l'emploi cadre (informatique, conseil et gestion, ingénierie-R&D) alliant un très fort volume d'offres et une importante concentration dans les principales métropoles et quelques bassins spécifiques.
2. La deuxième porte sur des secteurs présents partout sur le territoire (santé et action sociale, commerce...) et pour lesquels le volume d'offres est corrélé à la taille des bassins d'emploi.
3. La troisième représente des secteurs fortement liés aux grands centres de décision (communication, hôtellerie, banque). Les offres y sont très concentrées dans certains territoires et beaucoup de bassins d'emploi ne présentent aucune opportunité d'emploi dans ces secteurs.
4. Enfin, la quatrième regroupe des secteurs industriels où les offres sont dispersées dans divers bassins d'emploi de taille très différente.

Une fiche détaillée pour chaque secteur d'activité est également proposée avec une carte représentant les volumes d'offres d'emploi publiées par l'Apec en 2016 par bassin d'emploi.

**L'ETUDE COMPLETE EST DISPONIBLE SUR DEMANDE AU SERVICE DE PRESSE
01 40 52 20 29 ET DES LE 6 DÉCEMBRE 2017 SUR www.apec.fr/espace_presse**

Note méthodologique :

Cette étude repose sur l'analyse des offres d'emploi publiées sur Apec.fr en 2016. Ces offres d'emploi ont été dédoublonnées. La répartition des offres d'emploi par secteur d'activité dépend du codage sectoriel effectué par l'entreprise qui a publié l'offre (par défaut le code NAF de l'entreprise est utilisé). La répartition des offres d'emploi par bassin d'emploi dépend de la localisation du poste indiqué par l'entreprise. Les bassins d'emploi de cette étude correspondent aux zones d'emploi de l'Insee. L'analyse porte sur 420 000 offres d'emploi.

À propos de l'Apec

L'Apec accompagne et conseille les cadres tout au long de leur parcours professionnel ainsi que les jeunes diplômé-e-s. Aux entreprises, l'Apec propose des services pour optimiser leurs recrutements et la gestion de leurs compétences internes. Observatoire de l'emploi des cadres, l'Apec analyse et anticipe les évolutions et grandes tendances du marché de l'emploi cadre. L'Apec est l'un des 5 acteurs nationaux du Conseil en Évolution Professionnelle (CÉP) et du Compte Personnel d'Activité (CPA). L'Apec, et ses 500 consultant-e-s, est présente partout en France métropolitaine avec 12 délégations régionales, 46 centres et une implantation en Martinique. En savoir plus : apec.fr.

CONTACT(S) PRESSE: CARINE NAGOT - PAULINA CIUCKA 01 40 52 20 29 presse@apec.fr @Apecinfopresse